



**AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI DELL'ADSP DEL MARE ADRIATICO CENTRO SETTENTRIONALE PER LA PRESENTAZIONE DI APPOSITA DOMANDA PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - CUG**

**Vista** la legge 28/01/94, n. 84 e successive modificazioni e integrazioni;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**Visto** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 e s.m. "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**Vista** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con la quale sono state dettate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia", rivolte alle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del Decreto legislativo 165/2001;

**Vista** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Considerato** che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi:

- da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.lgs. 165/2001;
- da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, al cui interno è scelto il Presidente del Comitato;



- nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

### INVITA

Tutti i dipendenti interessati a far pervenire la propria candidatura per fare parte della rappresentanza aziendale in seno al costituendo “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) facendo pervenire la propria dichiarazione di disponibilità utilizzando i due modelli predisposti ed allegati al presente Avviso di Interpello.

L'istanza, volta alla designazione quale componente del CUG della Amministrazione dovrà essere inoltrata **entro il termine perentorio di gg. 30 (trenta) dalla data di pubblicazione del presente Avviso**, tramite email al seguente indirizzo di posta elettronica: [personale@port.ravenna.it](mailto:personale@port.ravenna.it) avente ad oggetto: “*Candidatura componente CUG*”.

I componenti del CUG saranno selezionati dal Segretario Generale, secondo il criterio della parità di genere e la rappresentanza di tutto il personale, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

- a) conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b) esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

A discrezione del Segretario Generale potrà essere previsto un eventuale colloquio motivazionale teso ad approfondire i contenuti del curriculum vitae presentato.

I componenti titolari e supplenti del CUG saranno nominati, su proposta del Segretario Generale, con delibera del Presidente dell'AdSP del Mare Adriatico centro-settentrionale.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria di merito.

I componenti del CUG restano in carica 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

La partecipazione al CUG e alle sue riunioni ed attività non comporta oneri per l'Amministrazione.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto della normativa sulla Privacy vigente.



Per tutto quanto non riportato nel presente Avviso di Interpello si fa riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari opportunità n. 2 del 26.06.2019.

Il responsabile del presente Procedimento è il Segretario Generale Fabio Maletti.

Del presente Avviso si dà comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Ing. Fabio Maletti)

Modulistica allegata:

- *Modello di dichiarazione di disponibilità*
- *Modello di curriculum vitae*
- *Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011.*
- *Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019*