

**Autorità di sistema portuale del
Mare Adriatico centro-settentrionale
(Porto di Ravenna)**

«Indirizzi in materia di spese di funzionamento, compreso
quelle per il personale per la società T.&C. S.r.l., ai sensi
dell'art.19 del D.Lgs. 175/2016»

Allegato “A” alla delibera presidenziale n. 96 / 2017

Premessa

L'art. 19, comma 5 del D.Lgs. 175/2016 «Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica» prevede che *“Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale”*.

T. & C. Traghetti e Crociere S.r.l.

- ✓ La quota di partecipazione nella società è pari al 100% (C.S. euro 3.044.500).
- ✓ La società svolge le attività necessarie alla realizzazione, promozione e sviluppo dell'intermodalità, della logistica, delle reti e dei servizi trasportistici, delle autostrade del mare e dello *short-sea shipping*.
- ✓ Non sussistono oneri né contribuzioni a carico del bilancio dell'AdSP.
- ✓ Per quanto riguarda il personale dipendente, T.&C. S.r.l. conta oggi complessivamente n.3 dipendenti a tempo indeterminato di cui n.1 appartenente alla categoria Quadri e n.2 inquadrati al 3^a livello del C.C.N.L. di riferimento (C.C.N.L. dei lavoratori dei porti).

Tenuto conto di quanto sopra, nonché del contenuto della relazione tecnica allegata alla Delibera Presidenziale n.51/2017 “Revisione Straordinaria delle Partecipazioni – art.24 D.Lgs. 175/2016” si fissano, ai sensi del citato art.19 del Testo Unico, i seguenti obiettivi.

Obiettivi per la società T.&C.

1. Obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento

Innanzitutto è necessario premettere che il tema del contenimento dei costi di funzionamento è stato già affrontato e sono state adottate diverse misure volte alla riduzione dei costi:

- ✓ il numero di amministratori è stato ulteriormente ridotto: in data 20 marzo 2017 si è provveduto alla nomina di un Amministratore Unico;
- ✓ per quanto concerne il compenso spettante all'Amministratore, si conferma la sua riduzione in osservanza delle norme sul contenimento dei costi degli organi delle società partecipate di cui all'art.16 del D.L. 26/06/2014, n.90 (non superiore all'80 per cento del costo sostenuto nel 2013);
- ✓ i sindaci revisori sono stati ridotti da 3 componenti ad 1 revisore unico, con un conseguente ulteriore risparmio sul compenso annuale;
- ✓ la società ha implementato il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (c.d. "modello 231") che, oltre ai benefici che comporta in termini di prevenzione della corruzione, ottimizza anche le procedure comparative per gli acquisti di beni e servizi.

Si può ad oggi sostenere pertanto che, anche in considerazione della già oculata gestione operativa della società, nonché degli interventi di ulteriore riduzione della spesa sopra elencati, i costi di funzionamento, non sono ulteriormente comprimibili.

In buona sostanza, si evidenzia che sono stati già posti in essere gli interventi e le azioni gestionali ritenute più opportune per garantire una gestione efficiente ed orientata alla massima economicità.

Tutto ciò premesso, si ritiene opportuno fornire ugualmente indirizzi sul tema dei costi di funzionamento, anche attraverso l'adozione di alcune ulteriori misure:

- gestire l'attività secondo criteri di efficienza ed economicità;
- nell'ambito delle procedure di acquisto, adottare ogni iniziativa idonea a garantire la più ampia partecipazione di potenziali fornitori;
- in caso di necessità di acquisizione di servizi, consulenze, pareri o prestazioni professionali, valutare se sussistono le condizioni affinché tali prestazioni possano essere fornite direttamente dall'AdSP;
- tramettere semestralmente al'AdSP un *report* sull'andamento economico-gestionale della società al fine di consentire un adeguato monitoraggio;

2. Indirizzi in materia di personale

Anche per quanto riguarda il personale dipendente della società è necessaria una breve premessa. Attualmente l'organico di T.&C. S.r.l. è composto, come anticipato, da un amministratore unico e da n.3 dipendenti. Per quanto attiene il personale dipendente, è evidente che un'azione di tipo diretto volta ad incidere sulla relativa voce di costo non è praticabile in considerazione dell'obbligo normativo di applicazione del contratto collettivo di riferimento. Tuttavia si raccomanda alla società di aver cura di adottare azioni volte alla riduzione dei costi attraverso il contenimento di oneri contrattuali discrezionali e delle eventuali necessità di assunzione di nuove risorse.

In particolare, T.& C. S.r.l. dovrà attenersi agli indirizzi di seguito riportati:

- astenersi dal procedere, fino al 30 giugno 2018, a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, se non con le modalità e prescrizioni indicate dai commi 4 e 5 dell'art. 25 citato o con quelle che dovessero essere previste da disposizioni normative o regolamentari sopravvenute;
- stabilire criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 165/2001;
- prevedere assunzioni a tempo determinato solo per far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali adeguatamente motivate, fatta salva l'attivazione di nuovi servizi o di nuove linee;
- provvedere alla trasmissione preventiva all'AdSP della necessità di eventuali assunzioni di personale, adeguatamente motivata e completa del profilo della risorsa da assumere.

3. Durata

I presenti indirizzi così come sopra stabiliti per il 2017 si intendono prorogati per il successivo biennio 2018-2019, salvo verifica annuale relativa all'attualità degli stessi e fatte salve eventuali integrazioni o modifiche da comunicare tempestivamente alla società.

4. Verifica obiettivi

Il raggiungimento degli obiettivi di cui ai punti 1) e 2) avverrà attraverso apposita relazione esplicativa che la società partecipata dovrà presentare all'AdSP entro il termine del 28 febbraio di ciascun anno successivo al 2017.

Il Segretario Generale
Dott. Paolo Ferrandino

