



MINISTERO DELL'INTERNO

*Prefettura - Ufficio territoriale del Governo
di Ravenna*

**CONFERENZA PERMANENTE
SEZIONI TERRITORIO, AMBIENTE E INFRASTRUTTURE E
SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

ALLEGATO al PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PIANIFICAZIONE DEGLI INTERVENTI SULLA SICUREZZA DEL LAVORO NEL PORTO DI RAVENNA

**"Protocollo d'Intesa sulla costituzione del Sistema Integrato
per la Rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza di Sito
(S.I.-R.L.S.S.)"**

Premesso che, secondo quanto previsto dal "PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PIANIFICAZIONE DEGLI INTERVENTI SULLA SICUREZZA NEL PORTO DI RAVENNA",

- Le organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, unitamente alle organizzazioni di categoria FILT FIT e UILTrasporti, si impegnano a promuovere e organizzare l'elezione degli R.L.S, secondo quanto previsto nel paragrafo III punto 1 del Protocollo, in tutte le aziende autorizzate ai sensi degli artt 16,17,18, della Legge n.84/94. A costituire il coordinamento degli R.L.SS. del porto di Ravenna e ad individuare gli R.L.S. di sito del Porto di Ravenna (S.I.-R.L.S.S.).
- i datori di lavoro delle imprese autorizzate ai sensi degli artt.16,17,18 della legge 84/94, si sono impegnati:
 1. entro 180 gg. dalla sottoscrizione del presente protocollo, si costituiscono in coordinamento (S.I. - S.P.P.A.) ed individuano congiuntamente una o più figure professionali qualificate, ai fini dell'incremento dei livelli di sicurezza nelle operazioni di cui trattasi, per il confronto periodico con i RLSS e per il confronto con i coordinamenti istituzionali;

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left, a signature on the right, and several initials at the bottom.]



MINISTERO DELL'INTERNO

Prefettura - Ufficio territoriale del Governo

Ravenna

2. a favorire, per quanto di propria competenza, la costituzione del Sistema Integrato di Rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza di Sito (S.I.-R.L.S.S.);
3. a consentire ai lavoratori costituenti il S.I.-R.L.S.S. del porto di Ravenna le necessarie autorizzazioni al fine di garantirne il pieno svolgimento dei compiti loro assegnati;
4. a porre in essere una efficace attività di prevenzione, estesa anche alle lavorazioni aventi natura saltuaria, attraverso il controllo sull'organizzazione del lavoro partendo dalla definizione dei ruoli di responsabilità nella esecuzione dei cicli lavorativi previsti in stretto collegamento con gli accordi operativi tra le imprese che, a qualsiasi titolo, concorrono al ciclo;
5. ad esercitare il controllo costante sui fattori di rischio e la verifica sul rispetto delle norme che presiedono alla sicurezza negli ambienti di lavoro;
6. ad individuare e soddisfare le esigenze in materia di formazione non solo a favore dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.), e dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Azienda (R.S.P.P.), ma anche dei livelli dirigenziali e dei preposti al coordinamento operativo delle attività e a dare attuazione agli accordi nazionali sulla formazione d'ingresso per lavoratori portuali.

Le parti concordano:

- entro 60 giorni dalla stipula del presente protocollo, si darà luogo all'elezione o al rinnovo dei R.L.S. aziendali, secondo quanto previsto nel paragrafo III punto 1 del Protocollo, nel quadro delle Rappresentanze sindacali del lavoro al fine di garantire la piena attuazione dell'art.9 della L.300/70;
- di definire le modalità organizzative e funzionali dell'attività che sarà svolta dagli R.L.S. di Sito componenti il Sistema Integrato per la Rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza di Sito (S.I.-R.L.S.S.).

Tutto ciò premesso

Allegato



MINISTERO DELL'INTERNO

Prefettura - Ufficio territoriale del Governo
Ravenna

potrà avvenire con carattere d'urgenza . Per l'attività di interlocuzione con l'azienda e/o con gli R.L.S. aziendali e/o con i lavoratori coinvolti nelle operazioni l'accesso sarà possibile previa presentazione all'azienda la quale potrà predisporre l'accompagnamento avvalendosi anche del S.I.-S.P.P.A. o altro soggetto delegato dell'azienda.

9. I lavoratori di cui al punto 5, venuti a conoscenza diretta od indiretta di situazioni di criticità o di rischio anche in via preventiva, coinvolgeranno l'impresa presso la quale tale situazione si è evidenziata e gli RLS aziendali, al fine di definire soluzioni applicabili; di tale intervento sarà redatto a firma congiunta apposito verbale da trasmettersi agli organi di controllo competenti.
10. I lavoratori di cui al punto 5, su richiesta del C.O.I., potranno affiancare R.L.S. aziendale durante l'attività di verifica.

In considerazione del carattere sperimentale dell'intesa, le parti convengono altresì di riunirsi entro 12 mesi, o a richiesta se necessario, per verificare le modalità di funzionamento ed i relativi risultati.

Ravenna, 20 dicembre 2007

[Handwritten signatures and initials]



MINISTERO DELL'INTERNO

*Prefettura - Ufficio territoriale del Governo
Ravenna*

Enti

PREFETTO DI RAVENNA *[Signature]*

ASSESSORE ALLA SALUTE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA *[Signature]*

PRESIDENTE DELLA PROVINCIA *[Signature]*

SINDACO DEL COMUNE DI RAVENNA

AUSL *[Signature]*

ISPESL

DPL

INPS *[Signature]*

INAIL

VIGILI DEL FUOCO *[Signature]*

CONFINDUSTRIA

in rappresentanza dei datori di lavoro delle
imprese autorizzate ai sensi degli artt. 16, 17, 18
della legge 84/94 *[Signature]*

API *[Signature]*

CGIL *[Signature]*

FILT CGIL *[Signature]*

CISL *[Signature]*

FIT CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

UILTRASPORTI *[Signature]*

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]