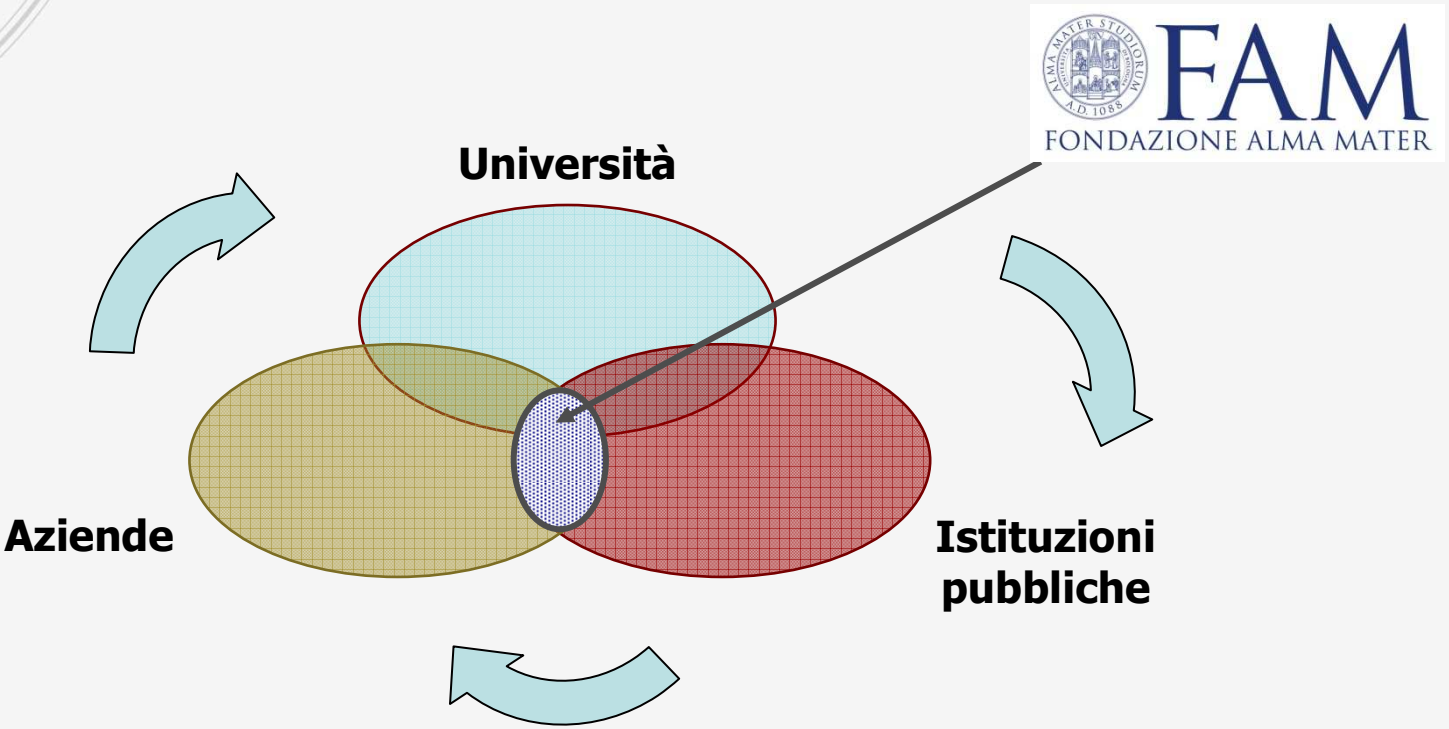
Il ruolo di Fondazione Alma Mater nel *matching* tra buone pratiche aziendali e ricerca universitaria per il miglioramento della salute nei luoghi di lavoro

Amedeo Pangrazi, Direttore FAM

FAM
FONDAZIONE ALMA MATER

Matching tra Università e Imprese

FAM → **Generatore di Valore**



UN MODELLO ORIGINALE

Fondazione Alma Mater e Università di Bologna, in collaborazione con Fondazione Unipolis e Gruppo HERA, si sono fatte promotrici di un progetto di ricerca applicata e alta formazione volto a favorire uno spirito, un atteggiamento e una consapevolezza culturale nuovi in ordine al tema della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
È nato così un tavolo di lavoro, formato da una componente scientifico accademica e da una componente aziendale, coordinato dal Prof. Francesco Saverio Violante e da Ennio Dottori.

FAM mette in comunicazione le eccellenze accademiche, le buone pressi aziendali, le istituzioni e gli attori chiave della società civile, creando Tavoli Tematici su contenuti innovativi e a forte impatto sociale per promuovere la diffusione di **nuova cultura e responsabilità a beneficio della collettività**, disegnando un modello originale di rapporto permanete e strutturato "Università & Impresa & Territorio".

FAM
FONDAZIONE ALMA MATER

TAVOLO SALUTE E SICUREZZA

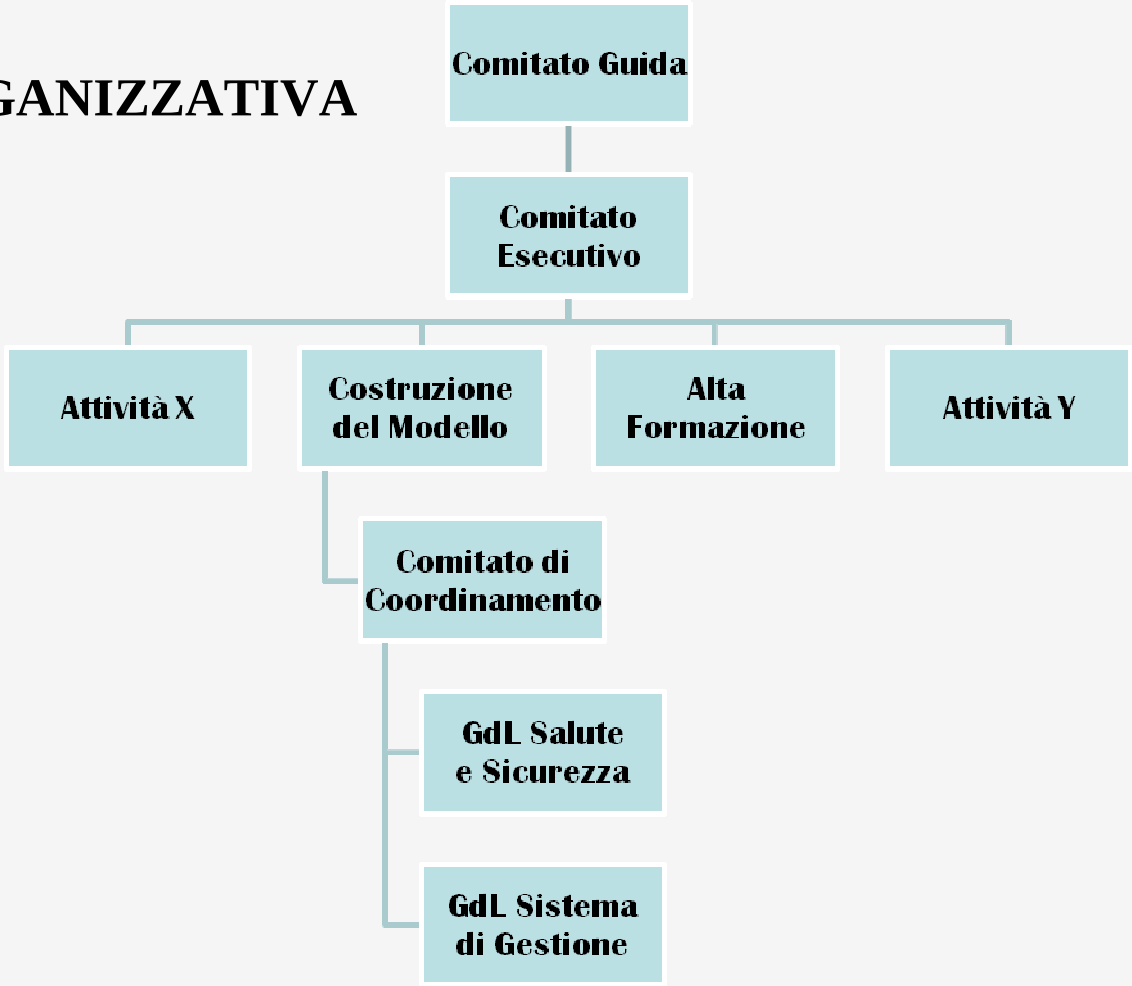
Il Tavolo Tematico Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, come **un vero e proprio laboratorio**, sperimenta un modello relazionale innovativo nell'incontro tra le conoscenze accademiche e le esperienze aziendali, in un **ambiente multidisciplinare dinamico che favorisce la diffusione "osmotica" della conoscenza** e realizza progetti comuni di ricerca applicata e formazione.

Il percorso, a carattere fortemente multidisciplinare, considera tutti gli aspetti (organizzativi, economici, giuridici, medico-psicologici e psichiatrici, ingegneristici e tecnologici) che concorrono a determinare i livelli di salute e sicurezza delle aziende e prevede la definizione di un modello che, partendo da *case history* di eccellenza, permetta di definire una scala capace di evidenziare con appositi indici i livelli di sicurezza, l'innovazione e i miglioramenti apportati nei luoghi di lavoro.

Obiettivo principale del Tavolo è la realizzazione di un **Modello innovativo per la valutazione di Sistemi di Gestione di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.**

FAM
FONDAZIONE ALMA MATER

STRUTTURA ORGANIZZATIVA



FAM
FONDAZIONE ALMA MATER

UN' ESPERIENZA DI SUCCESSO

15 docenti universitari: medicina del lavoro, diritto, economia e organizzazione aziendale, ingegneria chimica e meccanica, psicologia del lavoro, agraria, psichiatria

15 manager di altrettante organizzazioni: aziende, istituti di credito, enti, fondazioni

10 funzionari e rappresentanti di istituzioni, associazioni datoriali e di categoria

lavorano sistematicamente da **due anni - oltre 70 incontri -** ad un **progetto di ricerca applicata finalizzato** alla costruzione di un Modello innovativo per la valutazione di Sistemi di Gestione di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

FAM
FONDAZIONE ALMA MATER

TAVOLO SALUTE E SICUREZZA

Tra le **AZIENDE** che hanno partecipato e sostenuto le attività del Tavolo:

- Gruppo HERA
- Automobili LAMBORGHINI
- DNV Italia
- FBM
- LYONDELL BASELL
- UNICREDIT Group
- G.D.
- FINCANTIERI
- BASF
- UNIPOL Gruppo Finanziario

FAM
FONDAZIONE ALMA MATER

TAVOLO SALUTE E SICUREZZA

Il Tavolo svolge le proprie attività sulla base delle linee guida strategiche indicate dal **COMITATO GUIDA** composto da rappresentanti di Istituzioni e Enti che finanziano, indirizzano e contribuiscono alla realizzazione, alla diffusione e all'applicazione del Progetto:

- FONDAZIONE ALMA MATER
- UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
- FONDAZIONE UNIPOLIS
- FONDAZIONE DE BENEDETTI
- INAIL
- ANMIL
- CONFINDUSTRIA E.R.
- REGIONE EMILIA ROMAGNA
- CNA
- LEGACOOP
- ACCREDIA
- AUSL BO
- AUSL FORLI'

FAM
FONDAZIONE ALMA MATER

IL SOSTEGNO ALLA RICERCA

Attraverso l'attività di *fundraising* della Fondazione Alma Mater e i contributi elargiti da alcune aziende partecipanti al Tavolo sono stati finanziati quattro assegni di ricerca presso diversi Dipartimenti dell'Università di Bologna. I quattro assegnisti, con competenze specifiche a tutte le tematiche d'interesse del Tavolo, svolgono a tempo pieno attività di ricerca e di supporto allo sviluppo dei lavori con il coordinamento operativo e scientifico dei Coordinatori.

FAM
FONDAZIONE ALMA MATER

DOPO DUE ANNI DI LAVORO:

•Il Modello per la valutazione dei sistemi di gestione di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è in fase di perfezionamento e sarà completato entro la fine dell'anno

•Nel 2012 si svolgerà la fase di sperimentazione empirica del Modello all'interno di alcune imprese di diverse dimensioni e tipologie

•Successivamente il modello sarà aggiornato sulla base delle indicazione emerse dalla fase di sperimentazione

FAM
FONDAZIONE ALMA MATER